



Helhetlig menighetsplan for Brumunddal/Veldre menighet



Den Norske Kirke

SAMMENDRAG

Brumunddal/Veldre menighet ønsker utvikling og bevegelse i arbeidet - som en del av det å tilhøre Den Norske Kirke og Hamar bispedømme. Plan for veivalg er lagt, og helhetlig menighetsplan er utviklet med mål, innsatsområder og prioriteringer. Vi er i bevegelse for felleskap, tro og håp!

Innhold

1. Det Norske kirke – samfunnsoppdrag og kirkelig oppdrag	2
2019-2021 Den Norske kirkes har som visjon «Mer himmel på jord»	2
2022-2029 Den Norske kirke har som visjon «Mer himmel på jord»	2
Hamar bispedømme sin lokale visjon «Hellig rom for alminnelige liv».	3
2. Kort informasjon om soknet og lokalsamfunnet	3
3. Bakgrunn for arbeidet med helhetlig menighetsplan	4
Behov og vilje til endring	4
Ulike dimensjoner	4
4. Nåsituasjon	4
Gode kjennetegn ved menigheten	4
Utfordringsbilde i menigheten	5
5. Mål og tiltak	5
I bevegelse for felleskap, håp og tro	6
Prioriterte tiltak og utviklingsområder de nærmeste årene.	6
Gudstjenestene og samlinger i menigheten	6
Barn og unge	6
Synlig aktør i lokalsamfunnet	7
Styrke og utvikle frivillighet	7
Samarbeid og samordning	7
6. Kommentar rundt arbeidet med Menighetsutvikling, MUV	8
7. Aktiviteter	9

Helhetlig menighetsplan – for Brumunddal/Veldre menighet.

1. Det Norske kirke – samfunnsoppdrag og kirkelig oppdrag

Brumunddal/Veldre menighet står i sammenheng og tradisjon med Den Norske Kirke, og er en del av dette store fellesskapet.

2019-2021 Den Norske kirkes har som visjon «Mer himmel på jord»

Her står det at kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus. Kirken skal være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende. I perioden 2019–2021 skal kirken arbeide for at:

- Gudstjenestelivet blomstrer.
- Flere søker dåp og trosopplæring.
- Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet.
- Kirken engasjerer seg i samfunnet.
- Flere finner sin plass i kirkelig arbeid.
- Kirken skaper trygge rom.
- Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon.

2022-2029 Den Norske kirke har som visjon «Mer himmel på jord»

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken skaper åpne rom for tro	 Kirken tjener samfunnet på nye måter	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livsløpet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv i tett samarbeid med organisasjonslivet	Skaper tilgjengelige møteplasser og fellesskap både på fysiske og digitale arenaer
 Kirken i samfunnet	Er en tydelig formidler av verdier som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene, – lokalt, nasjonalt og globalt	Er en aktiv samfunnsaktør og bidrar til en trygg oppvekst for barn og unge
 Kirken som organisasjon	Har en organisering som styrker en levende og nærværende folkekirke	Styrker samhandling på tvers av faggrupper og med frivillige	Er et mangfoldig, tverrkulturelt og inkluderende fellesskap som kirke og arbeidsplass

Kirken er avhengig av å samarbeide for å gjennomføre denne strategien. Derfor utfordres alle kirkens rådsorganer til å virkeliggjøre den gjennom konkrete mål og satsinger.

Hamar bispedømme sin lokale visjon «Hellig rom for alminnelige liv».

Folkekirke i Hamar bispedømme vil

- formidle livets og kjærlighetens Gud og utfordre til handling
- gi verdighet og håp gjennom evangeliet om Jesus Kristus
- være til stede der mennesker er

Tilhørighet

- invitere til gudstjenester og kirkelige handlinger som gir fellesskap og kristen livstolkning
- forvalte og fornye kultur og tradisjoner knyttet til kirkebygg, kirkegårder og pilegrimsvirksomhet
- bidra til trygge lokalsamfunn og deltakelse, demokrati og inkludering i menighetene

Nestekjærlighet

- kjempe for menneskeverd og verne om skaperverket
- fornye engasjementet for misjon og diakoni
- bidra til samtaler om religion, livssyn og verdier

Barn og unge

- invitere til dåp og en inkluderende trosopplæring
- videreutvikle samarbeidet med barnehager og skoler
- fremme aktivt barne- og ungdomsarbeid i samarbeid med organisasjoner

2. Kort informasjon om soknet og lokalsamfunnet

Lokalsamfunnet:

Brumunddal/Veldre menighet består av by og land. Menigheten teller ca. 10 600 medlemmer, med en stigende trend de siste 5 årene. De fleste i menigheten bor i byen. Brumunddal er en by med mange gode tilbud og kommunen har gjennom sin byutvikling lagt til rette for at folk skal trives i sentrum, og være et trivelig sentrum å handle i og besøke. I Veldre og Brumund er det et aktivt landbruk med spredt bebyggelse. Området byr på fine turmuligheter både på sommeren og på vinteren. Vi har mange barnehager, flere skoler, en ungdomsskole og en videregående skole ligger i sognet. Videre er det to bo- og aktivitetssenter for eldre, kommunale boliger for rusavhengige og mennesker som trenger bostøtte m.m. Kommunens administrasjonssenter ligger i sognet. Det er også mange arbeidsplasser knytta til det private næringslivet, og kommunen oppleves som en næringsvennlig kommune.

Pilegrimsleden går gjennom soknet og ved Veldre kirke har vi overnattingssted for pilegrimer som blir administrert av pilegrimsforeningen.

Vi har to funksjonelle arbeidskirker som kan brukes i mange sammenhenger, og begge er aktuelle arenaer for konserter.

Menigheten har mange gode medarbeidere.

3. Bakgrunn for arbeidet med helhetlig menighetsplan

Behov og vilje til endring

Gjennom menighetens virksomhet og gjennom flere menighetsperioder har det vist seg et behov for å samordne virksomheten på en bedre måte. Det er også behov for å utvikle systematikk og tydeliggjøre målsettinger, verdier og kvaliteter som skal prege arbeidet.

I perioden 2019-2021 har Brumunddal/Veldre menighet derfor satt i gang arbeidet med prosjektet menighetsutvikling.

Basert på spørreundersøkelsen, rundebordsamtaler, drøftinger i arbeidsgruppa MUV, innspill fra staben og medlemmer i menigheten er det utarbeidet en menighetsprofil for Brumunddal/Veldre.

Bakteppet for arbeidet med prosjektet er at Brumunddal/Veldre menighet ønsker utvikling og bevegelse i arbeidet vårt - som en del av det å tilhøre Den Norske Kirke og Hamar bispedømme. På grunnlag av MUV-arbeidet er plan for veivalg lagt, og helhetlig menighetsplan utviklet med mål, innsatsområder og prioriteringer.

Ulike dimensjoner

I prosessen med menighetsutvikling har vi arbeidet med fem ulike dimensjoner ved det å være menighet, som vi har inkludert i arbeidet:

Å være menighet – ved tro

Å være menighet - i verden

Å være menighet - i fellesskap

Å være menighet –ved deltakelse

Å være menighet - i bevegelse

4. Nåsituasjon

Gode kjennetegn ved menigheten

Kirka gir gode rammer rundt de store begivenhetene/overgangene i livet; dåp, konfirmasjon, bryllup, begravelser, i tillegg til enkelte høytider. For disse seremoniene er det god oppslutning. Mange kjenner stor tilhørighet til kirkebygget og kirkegården og opplever kirka som et naturlig sted å søke i sorg og ved de store anledningene.

Kirka gir i noen grad et positivt bidrag til å forstå eget liv og styrke kristen tro. Det gir gode opplevelser av å være gudstjenestemedarbeider eller gjøre andre tjenester i kirka. Folk stiller opp ved personlig henvendelse. Det er rom for mennesker med forskjellig trosmessig ståsted.

Menigheten har et ønske om å være en bidragsyter i miljø- og klimasaker, i arbeid for likeverd og rettferdig handel for alle.

Vårt felles menighetsblad som lages sammen med andre menigheter, er positivt og når ut til alle innbyggerne i menigheten.

En ressursrik menighet både økonomisk og med tanke på ansattes kompetanse. Diakonale tiltak er etablert og er i god utvikling.

Kirkene gir rom for gode konsertopplevelser

Utfordringsbilde i menigheten

Det er vanskelig å finne gode formidlingsmåter og en form som treffer de ulike menneskene som kommer til gudstjenestene. Det er i liten grad dybde i trosformidlingen som gir vekst til personlig kristenliv og trosutvikling som utfordrer en i det daglige livet.

Menigheten mangler kontinuerlig arbeid og felleskap for barn og unge.

Det er få gode sosiale treffpunkt i kirka, og lite synlig fellesskap.

Menigheten er lite flerkulturell, og deltar i liten grad i sosialt arbeid

Det vektlegges lite arbeid i å inkludere frivillige, og det er lite systematisk mobilisering av frivillige til deltagelse. De frivillige blir stadig færre i antall.

Det er generelt lite kontinuerlig menighetsarbeid for voksne å delta i.

Ansatte er til dels lite synlig i menigheten.

Det foregår lite evaluering av tilbud og aktiviteter.

Menigheten har et stort team av medarbeidere, men det er et ledelsesmessig vakuum for teamet. Det er liten struktur og samhandling for å støtte og utfylle hverandre i de ulike oppgavene. Det er lite samarbeid og manglende samordning mellom menighetsråd og stab. Det arbeides lite med felles planer og prioriteringer.

5. Mål og tiltak

Verdier og kvaliteter som skal prege arbeidet i menigheten vår

- Kirka skal være «Et gjestfritt hus» - åpen og inkluderende
- Den kristne tro og det kristne håp må formidles på en slik måte at det er meningsbærende for den enkeltes liv.
- Vi vil forankre menighetens arbeid i kirkens oppdrag
- Vi vil ha et aktivt engasjement i kirka vår, og fornyelse er en naturlig sak
- Det skal være kontinuitet og sammenheng i arbeidet i kirka vår
- Det skal vektlegges å bygge ut gode og robuste fellesskap og ulike fellesskapsarenaer, og bidra til å skape gode relasjoner mellom mennesker.
- Vi skal arbeide kunnskapsbasert – på kirkens oppdrag for ulike målgrupper og deres behov og ønsker.

I bevegelse for felleskap, håp og tro

- Formidle livets og kjærlighetens Gud og utfordre til handling
- Gi verdighet og håp gjennom evangeliet om Jesus Kristus
- Være tilstede der mennesker er

Prioriterte tiltak og utviklingsområder de nærmeste årene.

1. Gudstjenestene og andre samlinger i menigheten.
2. Styrke og utvikle tilbudet til barn og unge, og deres familier.
3. Være synlig og deltagende i lokalmiljøet
4. Styrke og utvikle frivillighetsarbeidet. Rekruttere flere frivillige til alle deler av arbeidet i kirka vår og inkludere dem.
5. Utvikle en god struktur og gode prosesser for samordning og samarbeid

Gjennom arbeidet med MUV-prosjektet har vi sett at det er mange ønsker og ulike behov som kirka kan imøtekomme. Menigheten består av mennesker som bruker kirka på ulike måter gjennom livet. Det kan være en god hjelp å finne ut hva som er meningsbærende for mennesker i ulik alder, livssituasjoner og livsfaser. I denne sammenhengen er det nyttig å systematisere arbeidet i menigheten og definere ulike målgrupper og bruke kunnskap om disse gruppene til å nå ut, involvere, inkludere og gjøre kirkens budskap nært og relevant.

Gudstjenestene og samlinger i menigheten

Det skal fortsatt være god kvalitet på arrangementene rundt de store begivenhetene i livet og høytidene.

Det må arbeides med å få en større variasjon og dybde i formidling av bibelens budskap, og bruke mulighetene som ligger i musikk, litteratur og ulike formidlingsformer for nå dette. Det er sentralt å styrke og utvikle arbeidet med bibeltekster og dens relevans for mennesker i vårt lokalsamfunn. Flere møtepunkt for voksne utover gudstjenestene må etableres.

Arbeide med å ivareta den tradisjonelle gudstjenesten og samtidig åpne for nye innslag slik at en kan være en kirke for alle.

Arbeide fram gode og tilrettelagte familiegudstjeneste og arrangeres disse jevnlig gjennom året.

Etablere samlinger for foreldre til konfirmanter, dåpsbarn m.m. og hvor ulike aktuelle tema tas opp; psykisk helse, å være barne- ungdomsforeldre, «tro og tvil – å finne seg sjøl».

Barn og unge

Styrke og utvikle tilbudet og gode møteplasser for barn og unge i kirka. Sørge for at barn og unge møter voksne i kirka som de kjenner igjen og kan ha en god relasjon til.

Arrangere jevnlig gudstjenester tilrettelagt for barn og unge, og bruke musikk og sang som barn og unge kan kjenne seg igjen i. Vurdere tett samarbeid med diakon, kateket og menighetspedagog samt involvere barn- og unge.

Rekruttere og drifte barnekor med ukentlige samlinger, jevnlig «oppdrag» og involvering innen kirkens aktiviteter. Det må sikres kontinuerlig drift av koret ved at flere fra staben er involvert.

Etablere og utvikle diakonale tiltak for barn og unge.

Utvikle og fortsette samarbeidet om KRIK-treff for ungdom.

Etablere en ukentlig møteplass for ungdom, gjerne i samarbeid med kommunen og/eller andre organisasjoner.

Etablere flere møtepunkt for barn gjerne i forbindelse med åpen kirke. Her kan kulturbærende- og bibel-fortellinger være tema.

Arrangere fagseminar om menighetsarbeid blant barn- og unge. Utruste medarbeidere i staben til å ha en god forståelse av barn- og ungdoms trosliv og utvikling - hvordan «rigge» barnekor, ungdomskor, familie gudstjeneste, sorgarbeid hos barn og ungdom, aktiviteter og samling som gir undring, læring og trosutvikling.

Synlig aktør i lokalsamfunnet

Kirka skal være en synlig aktør i lokalsamfunnet. Delta og å ta initiativ i nærmiljøet

Styrke aktiviteten og samarbeide med andre aktører om miljø, klima, rettferdig handel og likeverd.

Utvikle det diakonale arbeidet i samarbeid med kommunen og frivillige organisasjoner, også for barn og unge evt. for alle aldersgrupper.

Samarbeide med skoler og barnehager og tilby kompetanse og samarbeid om ulike sentrale og eksistensielle temaer, eks. vis sorg, meningen med livet, kunstuttrykk, tro, kirke m.m.

Etablere en målrettet og enhetlig måte å informere om tilbud og aktiviteter/ arrangement på og markedsføre disse. Oppdatere og utvikle menighetens hjemmeside og benytte sosiale medier, menighetsblad og menighetsmøteplasser til å gjøre kjent hvilke tilbud kirka har.

Styrke og utvikle frivillighet

Frivillige har kompetanse og erfaringer som kan være nyttig for menighetsarbeidet. Frivillighet vil derfor bidra til å utvikle og styrke kvaliteten ved menighetsarbeidet.

Rekruttere nye frivillige og involvere mennesker slik at disse kan få et eierskap til kirkens tilbud.

Koordinere all frivillighet på en god måte, og la det frivillige arbeidet blir inkludert i og bli en naturlig del av alle virksomhetsområdene i menighetene.

Benytte menighetens ulike utvalg til å skape engasjement og deltakelse hos andre medlemmer i kirka.

Samarbeid og samordning

Sørge for å ha et målretta og systematisk arbeid i menigheten, og legge til rette for godt samarbeid.

Skape endringskultur og følge opp MUV- arbeidet.

Få på plass god struktur og ledelse av samarbeidsprosesser som bidrar til å gi motivasjon til de ansatte og frivillige. Det skal være godt å arbeide i kirka.

Det må være en leder for medarbeiderteamet som deltar i og følger opp den daglige virksomheten og MUV-arbeidet.

Det er nødvendig med tydelig ledelse som setter i sammen gode team til de ulike oppgavene som skal løses, og som gir klare og gode rammer.

Det er viktig å få på plass en god struktur og utvikle gode samarbeidsprosesser mellom MR, stab, ledere og frivillige. Noen må ha et definert ansvar for denne oppgaven.

Strukturer, definerte prosesser og roller som etableres og utvikles må bidra til å ivareta behovet for felles forståelse, helhet og samordning.

Det må lages konkrete handlingsplaner for hvert år med utgangspunkt i MUV-planen.

Kvartalsrapporter sendes Menighetsrådet som viser gjennomføring og oppfølging av MUV-planen. I den inngår også evaluering av aktiviteter og ulike innsatser.

Integrere plan for trosopplæring, konfirmantarbeid, diakoni og kirkemusikk inn i MUV-planen, slik at disse også følger kvaliteter og prioriteringer gitt i MUV-planen

Det lages en tidsplan for gjennomføring av overnevnte tiltak.

De må avklares hvordan og hvem som har ansvar for å føre arbeidet med menighetsutvikling videre i henhold til det som er bestemt.

Få på plass kompetanseutviklingsprogram for ansatte (og evt. frivillige) som bl.a. inneholder

- Ulike tematikk med utgangspunkt i MUV-planen
- Rolleforståelse
- Utruste til tjeneste – hvordan være en relevant kirke i dag?
- Hvordan formidle dybde i undervisning, preken og gjennom menighetens samlinger og aktiviteter
- Praktisk arbeid med presentasjon og tilbakemelding

6. Kommentar rundt arbeidet med Menighetsutvikling, MUV

Menighetsutviklings-prosjektet (MUV), ble etablert i 2019. Prosjektet ble vedtatt at skulle gjennomføres av Brumunddal/Veldre menighetsråd, og vedtatt finansiert av Ringsaker kirkelige fellesråd. Prosjektet er gjennomført etter plan og metode utviklet ved Menighetsfakultetet, MF. Menighetsrådet satte ned ei arbeidsgruppe for å ta hånd om arbeidet med veiledning fra MF ved Erling Birkedal og Frank Grimstad. Erling Birkedal har utarbeidet rapporter med utgangspunkt i spørreundersøkelsen og rundebordsamtalene, som arbeidsgruppa har stor nytte av i arbeidet med helhetlig menighetsplan. Arbeidet er også fulgt opp med jevnlig samlinger hvor veiledere fra MF har vært tilsted. MR vedtok tidlig i arbeidet hovedinnsatsområdene som utgangspunkt for arbeid i prosjektet.

Arbeidsgruppa har bestått av:

Solveig Brekke Skard, leder og frivillig
Kristin Marie Sørlien, menighetsrådet
Anne Tørudstad, menighetsrådet
Oluf Maurud, frivillig

Leif Bjarne Steinbakken, frivillig
Gerd Lodden Solberg, frivillig
Lisabeth Kvalevaag Holm, diakon
Katrinn Wiegmann, tidl. sogneprest

Det har vært et behov for å beskrive et felles utfordringsbilde, utarbeide fram en felles samlet plan for menighetsarbeidet, utvikle systematikk og tydeliggjøre målsettinger, verdier og kvaliteter som skal prege arbeidet. I tillegg har det vært et ønsket å finne en metodikk som en kunne fortsette å bruke etter at prosjektet var avsluttet.

Det ble gjennomført en arbeidsdeling i prosjektet slik at kirkeverge og prost skulle ta ansvar for den delen av prosjektet som var arbeidsgiverrelatert.

I løpet av prosjektet har det i fellesrådsområdet arbeidet litt med ulike relaterte problemstillinger knyttet til samordning og samarbeid, bl.a. en arbeidsmiljøundersøkelse og felles samlinger for alle ansatte i fellesrådsområdet. Frank Grimstad har også på oppdrag utarbeidet en rapport. Målsettingen var å få belyst hva som er en hensiktsmessig organisering av ledelse, administrasjon og lokalisering for å optimalisere virksomheten, og forbedre arbeidsmiljøet og arbeidsprosessene i Ringsaker.

7. Aktiviteter

Viser til lokal plan for trosopplæring inkludert konfirmantarbeid, diakoni, kultur og kirkemusikk, gudstjenesteliv.